

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДОМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «РАЗДОЛЬНЫЙ»
(ОГБУ «ДСО «РАЗДОЛЬНЫЙ»)

УТВЕРЖДАЮ:

Представитель Работодателя -
директор



Е.Н. Ежеля

20 26 г.

СОГЛАСОВАНО:

Представитель Работников -
председатель профсоюзного
комитета



Н.Ф. Коваленко

« 13 » 20 26 г.

СОГЛАСОВАНО:

Исполняющий обязанности
министра социальной защиты
населения Еврейской
автономной области



К.И. Еремеев

20 26 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДОМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«РАЗДОЛЬНЫЙ» НА ПЕРИОД 2025-2027 гг.

Работодатель - областное государственное бюджетное учреждение «Дом социального обслуживания «Раздольный», в лице директора Ежеля Е.Н., с одной стороны, и представитель работников, в лице председателя профсоюзного комитета Н.Ф. Коваленко, с другой стороны, вместе именуемые стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.16 коллективного договора (далее – Договор), заключили соглашение о нижеследующем:

1. Изложить раздел 7 «Условия и размеры выплаты материальной помощи» Приложения № 3 к коллективному договору в новой редакции:

7.1. Учреждение в пределах экономии фонда оплаты труда может выделять работникам материальную помощь:

- на погребение умерших близких родственников работников (родители, супруги, дети) в размере не более 15 тыс. рублей;

- на выплату единовременного денежного вознаграждения в связи с юбилейными датами в размере среднемесячной заработной платы, но не более 15 тыс. рублей, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами области. При выделении единовременного денежного вознаграждения считать начальной юбилейной датой пятидесятилетие со дня рождения.

7.2. Оказывать материальную помощь на погребение умерших работников, бывших работников (при обращении родственников умерших работников) в размере среднемесячной заработной платы, но не более 25 тыс. рублей и 15 тыс. рублей соответственно.

7.3 В пределах экономии фонда оплаты труда за счет средств от приносящей доход деятельности (собственные доходы учреждения) выделять:

7.3.1. Единовременную материальную помощь работникам при увольнении по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости, с учетом общего трудового стажа в учреждении не менее 10 лет до 100% должностного оклада.

7.3.2. Материальную помощь в связи с утратой личного имущества работника в результате пожара, наводнения, стихийного бедствия в размере 100 % от минимального размера оплаты труда.

7.3.3. Поощрительные выплаты к профессиональным праздникам (День социального работника, День медицинского работника) при награждении грамотой директора до 100% должностного оклада.

7.3.4. В связи с награждением:

- Ведомственными наградами Еврейской автономной области (Благодарственное письмо Законодательного собрания ЕАО, Благодарственное письмо Губернатора ЕАО, Благодарность Законодательного собрания ЕАО, Благодарность Губернатора ЕАО) до 100% должностного оклада.

- Ведомственными наградами Министерства социальной защиты населения ЕАО (благодарственное письмо) до 90% должностного оклада.

7.4 Учреждение за счет средств от приносящей доход деятельности оказывает единовременную материальную помощь работникам, призванным на военную службу по мобилизации, в размере среднемесячной заработной платы при предъявлении копии повестки из военкомата.

2. Дополнить Приложение № 5 к коллективному договору «Перечень должностей (профессий) работников, которым предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска» следующим наименованием должности (профессии):

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)	Основание
Медицинская часть			
1.	Врач-терапевт	35	Постановление Правительства РФ от 08.05.2025 № 615

СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности
министра социальной защиты
населения Гурьевской
автономной области

К.И. Еремеев

20.06.25

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДОМ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«РАЗДОЛЬНЫЙ» НА ПЕРИОД 2025-2027 гг.**

Работодатель - областное государственное бюджетное учреждение «Дом социального обслуживания «Раздольный», в лице директора Ежеля Е.Н., с одной стороны, и представитель работников, в лице председателя профсоюзного комитета Н.Ф. Коваленко, с другой стороны, вместе именуемые стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.16 коллективного договора (далее – Договор), заключили соглашение о нижеследующем: